

神基集團企業社會責任政策

2022年03月18日修訂

一、 前言

神基集團善盡企業公民責任，重視利害關係人權益，在追求永續經營同時強化高附加價值，厚植公司永續競爭力。為使全球營運據點與員工均依共同規範標準推動永續營運，神基集團整合國際倡議趨勢、當地法令要求、自我鞭策目標等不同規範，制定企業社會責任政策。政策內容將集團於治理、社會、環境等相關理念歸納為具體執行方針，指導員工行為並回應各方利害關係人期待。

二、 範疇

神基集團企業社會責任政策以《世界人權宣言》(UN Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國全球盟約》(The UN Global Compact)、責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)《行為準則》(Code of Conduct)與國際勞工組織(International Labour Organization, ILO)的《工作基本原則與權利宣言》(Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)為基礎，涵蓋所有神基集團、子公司、承攬商和供應鏈。

三、 職責與架構

神基企業永續委員會為神基集團負責企業社會責任的最高管理組織，為神基企業社會責任與永續經營的主要決策與推動單位。本委員會由董事長擔任主任委員，主任委員得依情況增減委員加入，協助永續工作的執行。委員會轄下設置執行推廣小組負責推動與追蹤委員會決議事項，同時由董事長指派事業群高階經理人擔任常務委員，設置六個功能性小組，小組委員由公司一級主管擔任，依據執掌與權責範圍劃分負責治理、環境、社會等永續議題事務的推展。

小組委員依循委員會決策責成行政、環安衛室、製造中心、廠務、工安、研發、行銷公關、法務、財會、人資、經營管理室等單位，將永續政策與例行事務結合，徹底落實公司的永續政策。

針對神基集團企業社會責任政策，永續委員會除了定期重新審視之外，當政策內容需要改變或進一步釐清時，委員會也將針對內容與執行方向進行相應改變。

企業社會與環境責任的落實，是神基集團每位員工的責任，集團內部溝通管道設有員工申訴專線、電子信箱；集團外部溝通管道於神基集團企業社會責任網頁公布，管道包含專線、電子信箱等。

四、 政策與標準

(一) 誠信經營

秉持廉潔、透明，以及負責任的經營理念，本集團致力建立正直誠信的企業文化，依循相關法令規範，制定良好之公司治理與風險控管機制，於內部管理及商業活動中確實執行，杜絕違反從業道德之行為，創造永續發展之經營環境。

本集團誠信經營政策包含：

1. 遵守營運所在公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市相關規章或其他商業行為有關法令，接受政府主管機關監理。
2. 禁止不誠信行為。
3. 本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。
4. 禁止行賄及收賄。
5. 禁止提供非法政治獻金。
6. 禁止不當慈善捐贈或贊助。
7. 防範侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
8. 禁止不公平競爭之行為。
9. 防範產品或服務損害利害關係人。
10. 遵守本公司利益衝突之政策，防範不誠信行為之風險建立並遵循有效之會計制度及內部控制制度。
11. 制定方案，保護檢舉人身份的機密性。
12. 禁止採用受衝突影響地區和高風險地區礦產

(二) 勞工與人權

神基集團致力維護基本人權，奉行責任商業聯盟對人權行為準則之要求，倡議《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》之人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，據此提升內部同仁與利害關係人的人權意識。神基全球營運據點恪守所在地之勞工法規，也要求合作供應商承諾符合人權的精神與基本原

則。

神基的人權政策方針包含：

1. 遵守營運所在之勞動法規，接受政府主管機關勞動檢查與監理
2. 提供全體員工安全友善的工作環境，禁止不平等對待、歧視、性騷擾與職場霸凌
3. 禁用童工
4. 禁止強迫勞動，員工工時管理與薪資給付符合或優於法規標準
5. 協助員工維持身心健康與工作之平衡
6. 依法自由結社

（三） 健康與安全

神基集團重視每一位員工，「幸福企業、安心職場」是我們的目標。除了遵循當地安全衛生法規與標準外，神基採取嚴格的安全衛生管控措施，制定內部政策，透過定期與不定期檢視，持續改善以預防職業災害將傷害降到最低。並透過活動規劃積極促進員工身心健康，達成工作與生活的平衡。

神基健康與安全方針包含：

1. 遵循當地安全衛生法規與標準，積極關注全球安全衛生議題，預先評估風險，建構優良工作環境。
2. 建構安全衛生管理系統，採取嚴格的安全衛生管控措施，並持續檢視改善，降低職業災害。
3. 依規劃進行安全衛生教育訓練，深化全體員工對安全衛生的認知與責任。
4. 透過與供應商、承攬商合作與宣導，強化安全衛生教育，共同降低職安風險。

（四） 環境保護

神基集團致力於創新研發，替客戶創造最大價值，同時也作為企業公民積極關注全球氣候變遷趨勢，採取環境友善行動，持續提升能資源耗用效率、廢棄物管理與污染防治績效，除了深化全體員工對環境保護的認知與責任外，並積極與客戶、供應商合作，共同建立綠色永續供應鏈。

神基環境政策包含：

一、遵循法規 風險預防

主動關注全球氣候變遷趨勢，評估相關風險與機會，預先進行管理防範掌握法規動態，確保營運遵循國內外環保法規，如歐盟 RoHS、WEEE、REACH 等；秉持清潔生產原則嚴格

落實產品與環境管理，建置綠色產品平台，組織綠色供應鏈管理，以滿足客戶要求。

二、節能減碳 循環創新

投入資源執行有效的節能與節水，將能資源使用效率最大化；透過綠色製程、創新技術，降低碳排放；持續提昇廢棄物與污染管理績效，降低每一生產環節的排放與浪費，達到永續發展，資源循環再利用的目標。

三、綠色產品 環境友善

推動產品環保設計，限用有毒有害物質，選用環境友善化材料，如符合歐盟 RoHS 及無添加溴化耐燃劑之塑膠外殼。產品能耗設計符合國際能源標章要求，如能源之星(Energy Star)，並且達到包裝輕量化、材料種類最少化與體積最適化。在符合客戶要求前提下，鼓勵使用再生原料與環境友善材料，並且減少包材使用，降低環境衝擊。

四、資訊透明 溝通倡議

建立溝通與諮詢管道，公開環境相關資訊，將環境政策與利害關係人溝通。針對永續議題主動倡議與宣導，提昇利害關係人環境意識，發揮企業影響力共同促進環境保護。

五、持續改善 有效管理

透過環境管理系統，制定環境目標定期審查，並透過適當宣導、訓練，落實於日常管理中，持續改善環境管理績效。

效，除了深化全體員工對環境保護的認知與責任外，並積極與客戶、供應商合作，共同建立綠色永續供應鏈。

(五) 資訊安全

為秉持本集團作業環境之資訊安全，對於公司資訊安全作業應作周全保護與防範，以杜絕毀損、失竊、洩漏、篡改、濫用與侵權等事故。本集團制訂相關資訊安全政策並貫徹執行，且藉由 PDCA 精神，持續提昇資訊作業之機密性、完整性與可用性，以保障本集團與外部單位之資訊作業安全。本集團資訊安全政策聲明如下：

1. 本集團所有員工與外部人員，均應遵守資訊安全政策及相關安全規定，如違反者將視情節追訴其法律與合約責任，本集團員工並依所屬公司人事規章議處。
2. 員工、廠商及客戶個人資訊依照所在地政府相關個資法令，未取得個人同意前不得進行利用外，其他資訊資產係屬本集團擁有，本集團有權於符合法令內，進行查看、儲存、傳輸、交換、複製等相關作業。
3. 本集團所有員工與外部單位人員，凡使用本公司資訊資產，均有責任及義務保護該資訊資產，以防止未經授權存取、篡改、破壞及不當揭露。所有資訊資產的存取與

使用，應遵守本集團資訊安全相關規定。

4. 本集團員工有義務保護所知悉之商業機密及智慧財產；嚴禁員工將所知悉之商業機密及智慧財產揭露、告知予與業務無關之第三人。
5. 嚴禁所有人員於公司資訊資產上安裝、使用、下載非法或未授權之軟體。
6. 為確保本集團業務資料之安全，對於員工之工作職掌須作適當區隔，並僅授予完成工作所需之必要權限與必要資訊。
7. 所有人員對於有發生資訊安全事件及違反安全政策與程序顧慮者，應隨時保持警戒，並應及時向當地資訊管理單位反映。
8. 本集團應依業務需求訂定持續運作計劃，並每年定期測試演練以維持其適用性。

本政策聲明之頒布，明確宣示維護資訊安全的重要性，各單位應確實瞭解資訊安全政策，並遵循相關管制作業程序，以維護本集團所有業務之資訊安全與永續經營。



黃明漢

神基投控董事長暨總經理